



#wirsindögk

Zeitraum/Stunden



Zeitraum: ab sofort
Stunden: 40 Wochenstunden

Beschäftigungsort



Wien oder St. Pölten

Wir bieten



Das Mindestgehalt beträgt nach erfolgreicher Einschulungszeit 3.547,60 Euro brutto monatlich, 14 mal jährlich (DO.A, Gehaltsgruppe E, Dienstklasse II, Bezugsstufe 1).

Eine höhere Entlohnung bei weiterer Anrechnung von Berufserfahrung oder Studienzeiten ist möglich.

Kontakt



Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf, Foto und Zeugnissen unter Nennung des Betreffs „EZ11-00-PA-2023-2432“ bis längstens **04.04.2024** an:

bewerbungen@oegk.at

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Mitarbeiter (m/w/d) für Personal- und Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Digitalisierung

Expertisezentrum Personal und Personalentwicklung (Themenfeld Personal- und Organisationsentwicklung)

Die Österreichische Gesundheitskasse (ÖGK) bietet ihren 7,5 Millionen Versicherten eine hervorragende Versorgung und umfassenden Service vom Bodensee bis zum Neusiedler See. Die über 12.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind in unterschiedlichen Berufen an zahlreichen Standorten tätig.

Welche Aufgaben erwarten Sie bei uns?

- Auswahl und Implementierung eines Lernmanagementsystems
- Laufende Weiterentwicklung und Betreuung des Lernmanagementsystems nach erfolgter Implementierung
- Planung und Umsetzung von Digitalisierungsinitiativen in der Personal- und Organisationsentwicklung
- Konzeptionierung, Entwicklung und Umsetzung von internen (digitalen) Bildungsangeboten
- Leitung von und Mitarbeit in Projekten der Personal- und Organisationsentwicklung (z.B. MA-Bindung, internes Employer Branding, ...)
- Übernahme von Trainertätigkeiten (z.B. im Rahmen von SV-Karriere) und Moderationen (z.B. PE-interne Workshops)
- Unterstützung bei der Abwicklung von vergaberechtlichen Verfahren iZm mit Ausschreibungen der Personal- und Organisationsentwicklung
- Weiterentwicklung und laufende Durchführung von Teamentwicklungsangeboten (z.B. Auftragsklärung und Beratung von Führungskräften, Verhandlungen, Auftragsvergabe und Rechnungsprüfung etc.)





#wirsindögk

Was erwarten wir von Ihnen?

- Erfahrung in der Implementierung eines Lernmanagement-Systems
- Projektmanagementkenntnisse (Level D)
- Sehr gute EDV-Kenntnisse
- Kenntnisse über Artificial Intelligence und Bereitschaft zur laufenden Weiterbildung in diesem Bereich
- Strukturierte, eigenständige und verantwortungsvolle Arbeitsweise
- Teamfähigkeit
- Verhandlungsfähigkeit
- Identifikation mit den Grundsätzen der sozialen Krankenversicherung

Diese Zusatzqualifikationen sind von Vorteil:

- Grundschulung (GS)
- Grundausbildung (GA)
- Moderationserfahrung

Unser Angebot:

- **Arbeit mit Sinn und Zukunft**
Mitgestaltung des österreichischen Gesundheitssystems und krisensicherer Arbeitsplatz
- **Flexible Arbeitszeiten**
Gleitzeit, Zeitausgleichstage und Homeoffice
- **Faire Entlohnung**
Transparentes Gehaltsschema, alle zwei Jahre fixe Gehaltssprünge, kein All-in Vertrag
- **Betriebliches Gesundheitsmanagement**
Betriebsärztin, Fachvorträge, Sportveranstaltungen
- **Weiterbildung und Karriere**
Vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten, Breites Ausbildungsangebot
- **Familienfreundlichkeit**
Kinderzuschuss, Teilzeitmöglichkeiten
- **Sozialleistungen**
SV-eigene Pensionskasse, Ermäßigungen, Essenzuschuss, Betriebsausflüge und Kulturveranstaltungen
- **Chance**, Projekte mitzugestalten und zu verantworten