

# Learning & Development Manager (m/w/d)

Unser Kunde ist ein in Österreich führender Anbieter umfassender IT- und Technologielösungen, der seine Kunden als starker Partner im digitalen Wandel begleitet. Die Weiterentwicklung zukunftsorientierter Kompetenzen und Skills im Unternehmen hat höchste Priorität. In dieser Rolle gestalten Sie mit innovativen Learning & Development Ansätzen Veränderung!

## Aufgaben

- Weiterentwicklung der Learning & Development Strategie entsprechend der Unternehmensstrategie
- Konzeption und Implementierung bedarfsorientierter, innovativer Learning & Development Formate (z.B. e-learning, blended learning, Plattformen, Netzwerke)
- Weiterentwicklung des Aus- und Weiterbildungsangebots der unternehmensinternen Academy
- Sicherstellung der Integration zwischen Learning-Maßnahmen und anderen Talent Management Prozessen
- Design und Umsetzung von Führungskräfteentwicklungsprogrammen
- Mitarbeit an Projekten, wie z.B. Implementierung eines neuen Learning Management Systems

## Anforderungen

- Relevante Berufserfahrung im Bereich Learning und idealerweise Erfahrung in der klassischen Personalentwicklung in größeren Unternehmen
- Etabliertes Netzwerk innerhalb der PE-Community sowie zu potenziellen Kooperationspartnern
- Erfahrung mit neuen Technologien und ausgeprägte Affinität zu Digitalisierungsthemen
- Überzeugungsstarke Persönlichkeit mit ausgeprägten Kommunikations- und Präsentationsskills
- Teamorientierung sowie konzeptionelle Fähigkeiten gepaart mit Umsetzungskompetenz

Je nach konkreter Qualifikation und Berufserfahrung ist ein Jahresbruttogehalt ab € 55.000,- vorgesehen.

**Wir freuen uns über Ihre Online-Bewerbung!**

**Kontakt: Mag. Marlene Bauer (+43 664 80 537 2652)**

**Jetzt online bewerben**