

Educational DesignerIn VwGr IVa Chiffre PERS.Abt.-8072

Beginn/Dauer:

- ab 15.09.2014
- befristet bis zum 09.11.2016, längstens jedoch bis zur Rückkehr der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers

Organisationseinheit:

- Zentraler Informatikdienst, Neue Medien und Lerntechnologien

Beschäftigungsausmaß:

- Ersatzkraft - 40 Stunden/Woche

Hauptaufgaben:

- Educational Design, Hochschuldidaktik, Schulung und Vernetzung
- Betreuung und Koordination von Softwareprodukten im Bereich E-Learning
- Projekte mit Schwerpunkt E-Learning an der Universität
- Öffentlichkeitsarbeit, Networking, Marktbeobachtung

Erforderliche Qualifikation:

- Abgeschlossenes, für die Tätigkeit relevantes Universitäts- oder Fachhochschulstudium (idealerweise Schwerpunkt Neue Medien oder Medienpädagogik) oder Berufserfahrung im Bereich E-Education
- fundierte Kenntnisse in den Bereichen E-Learning, Educational Design und Hochschuldidaktik
- Erfahrungen im Projektmanagement
- Umfassende IKT-Kenntnisse (idealerweise in Softwareprodukten im Bereich E-Learning)
- Grundkenntnisse in HTML
- Hohe Sozialkompetenz und Teamfähigkeit
- Lernbereitschaft und hohe Belastbarkeit
- Selbstständiger und zuverlässiger Arbeitsstil
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Entlohnung:

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (VwGr IVa) von brutto €2.384,49 / Monat (14 mal) vorgesehen. Das Entgelt erhöht sich bei Vorliegen einschlägiger Berufserfahrung. Darüber hinaus bietet die Universität zahlreiche attraktive Zusatzleistungen

(<http://www.uibk.ac.at/universitaet/zusatzleistungen>)

Bewerbung:

Bei Fragen wenden Sie sich an Dipl.-Ing.(FH) Anton Tremetzberger:
anton.tremetzberger@uibk.ac.at

Nutzen Sie das universitätsinterne Bewerbungsportal für Ihre Online-Bewerbung unter <http://orawww.uibk.ac.at/public/karriereportal.home> oder senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung (mit Lebenslauf, Qualifikationen, Zeugnissen, evtl. Referenzen) bis zum **7.8.2014** unter Angabe der Chiffre **PERS.Abt.-8072** am Briefumschlag an die Leopold-Franzens-Universität Innsbruck, Innrain 52, A-6020 Innsbruck.

Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nützliche weitere Informationen:

<http://www.uibk.ac.at/personalabteilung/bewerberinnen/index.html>